



Karierní řád

Muzea umění Olomouc, státní příspěvkové organizace

Článek I.

Úvodní ustanovení

1. Karierní řád Muzea umění Olomouc, státní příspěvkové organizace (dále jen „MUO“) upravuje postavení pracovníků MUO a specifikuje nástroje pro jejich karierní rozvoj, v souladu se Zřizovací listinou MUO vydanou Rozhodnutím ministerstva kultury č. 4/2014 ze dne 24. března 2014, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dalších právních předpisů.
2. Karierní řád navazuje zejména na tyto vnitřní předpisy a dokumenty MUO:
 - a) vnitřní předpisy MUO vztahující se k pracovníkům MUO a příslušné související zákonné předpisy a normy
 - b) etický kodex pracovníků MUO, Etický kodex Ministerstva kultury ČR a Etický kodex ICOM
 - c) kolektivní smlouva
3. Karierní řád se vydává jako nástroj personálního řízení, kterým MUO zajišťuje rozvoj a motivaci svých pracovníků a na jehož základě může zaměstnanec při splnění stanovených kritérií postupovat ve své profesní kariéře.
4. Zásady popisované v Karierním řádu vycházejí z předpokladu rovných příležitostí. Při aplikaci Karierního řádu nesmí docházet k diskriminaci nebo vyloučení, zejména na základě rasy, etického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry, světového názoru nebo z důvodu státní příslušnosti a dodržování principů genderové rovnosti pracovníků MUO.
5. Pokud tento Karierní řád nestanoví jinak, mají pojmy v něm použité význam, který jim přikládají právní předpisy, vnitřní dokumenty a směrnice MUO a jiné dokumenty uvedené v bodě 2.

Článek II.

Karierní rozvoj pracovníků MUO

1. Karierní rozvoj znamená u všech zaměstnanců MUO kontinuální zvyšování a prohlubování vzdělání a kvalifikace, rozvoj kompetencí, které jsou klíčové s ohledem na danou pracovní pozici.

2. MUO podporuje karierní rozvoj zaměstnance MUO, a to zejména jejich účastí na vzdělávacích a rozvojových akcích (např. kurzech, seminářích, workshopech, konferencích, získávání certifikátů, mezinárodní výměnu zkušeností a praxe apod.).
3. Konkrétní rozvoj zaměstnance MUO nemusí být spojen se změnou pracovního místa zaměstnance.
4. Karierní rozvoj zaměstnance MUO je realizován vždy tak, aby zohledňoval specifické situace související se zdravotním stavem zaměstnance a se sladováním osobního a pracovního života zaměstnance, především i období mateřské a rodičovské dovolené nebo péči o osobu blízkou (např. flexibilní pracovní doba, částečný úvazek aj.).
5. Při stanovení kariérních cílů zaměstnance MUO je důležité, aby stanovené konkrétní cíle zohledňovali zejména cíle:
 - specifické: zaměstnanec MUO by měl mít jasnou představu o tom, co chce dosáhnout.
 - měřitelné: jeho cíl by měl být kvantifikovatelný, aby mohl sledovat svůj pokrok.
 - relevantní: cíl by měl být relevantní pro jeho kariéru a osobní rozvoj.
 - časově omezené: stanovit si termín, do kterého má být cíle dosaženo.
6. V rámci karierního rozvoje zaměstnance MUO může docházet ke kariernímu postupu nebo karierní změně.
7. Karierním postupem zaměstnance MUO se rozumí funkční postup, v rámci kterého se změní zařazení na vyšší pracovní místo v rámci jeho celkového karierního rozvoje.
8. Předpokladem úspěšného karierního rozvoje zaměstnance MUO je jeho trvalé úsilí zvyšovat a rozvíjet své odborné kompetence a kvalifikaci v oblasti vykonávané pracovní pozice a činnosti.
9. Karierní změnou je přestup na pracovní místo, kdy dochází k zásadní změně činnosti zaměstnance.

Článek III.

Karierní rozvoj výzkumných pracovníků MUO

1. Karierní rozvoj a motivace pracovníků MUO ve výzkumu je spojen s jejich participací na dlouholetých projektech MUO ve výzkumné oblasti, realizaci výstav a možnostmi publikovat nové poznatky formou odborných knih - katalogů sbírek či výstav aj..
2. Karierní rozvoj vědeckých pracovníků MUO je v souladu s karierním růstem všech pracovníků MUO s důrazem a zaměřením na plnění jejich specifických cílů ve vědě a výzkumu.
3. Vědeckým pracovníkům MUO je umožněno zvyšovat kvalifikaci, získávat vědeckou praxi a profesní růst také prostřednictvím studijních tuzemských a zahraničních cest, účastí ve společných mezinárodních projektech, šířením výsledků

aplikovaného výzkumu prostřednictvím výuky, publikování nebo převodu technologií apod.

4. Karierní řád se vydává v souladu s Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků vydaných Evropskou komisí.

Článek IV. Závěrečná ustanovení

1. Tento karierní řád nabývá platnosti a účinnosti dnem 24. 8. 2023.

V Olomouci, dne 24. 8. 2023


.....
Mgr. Ondřej Zatloukal
ředitel Muzea umění Olomouc

muo
DENISOVA 47, OLOMOUC 771 11
ČESKÁ REPUBLIKA IČ 75079950

MUZEUM
UMĚNÍ
OLOMOUC

| 2